



En el Día de la Mujer, se hace necesario analizar cómo está su situación laboral, participación e ingresos luego de dos duros años de pandemia.

Mujer: Empleo avanza pero no es suficiente

8M. Los empleos formales son los que aún no se recuperan. La brecha salarial es de 28% a nivel país, en el sector público se redujo dos puntos en el 2020.

CLAUDIA INGA MARTÍNEZ

La pandemia ha impactado claramente en la situación laboral de las mujeres en el país. Si bien el empleo se redujo para hombres y mujeres, fueron ellas las que sufrieron un mayor impacto en el ámbito laboral. En el trimestre de julio a septiembre del 2021, las mujeres con empleo aumentaron en 23,7% a nivel nacional. Esto equivale a 1,4 millones de peruanas que retornaron a la fuerza laboral, según el INEI. Pero, si lo comparamos con el mismo período del 2019, la población ocupada femenina se redujo en 2,2%, lo equivalente a 163 mil 900 mujeres.

Solo en Lima, entre noviembre del 2021 y enero 2022, la población económicamente activa (PEA) femenina aumentó 5,4%. Aunque se ven avances en la recuperación del empleo femenino, no es suficiente, comenta Cristina Oviedo, socia del área laboral del estudio Payet.

“Faltan aún recuperar empleos adecuados. Hay mucho subempleo”, anota. Según el INEI, las mujeres con empleo formal decrecieron en 4% entre julio y septiembre del 2021, frente al mismo período del año anterior. Respecto al 2019, la caída fue del 20,7%.

Esta mayor afectación para la mujer se explica porque los sectores donde predomina la fuerza laboral femenina—como el de servicios—fueron los más golpeados y los que más tardan en reactivarse, indica Pía Olea, directora de consultoría de GenderLab.

En puntos

Cifras y situación laboral

- En el segundo semestre del 2021, el 33% de los proyectos de la Consultoría en Capital Humano del Área Laboral de EY Perú, se han enfocado en implementar o actualizar las obligaciones de la Ley de Igualdad Salarial.

- El 60,2% de los empleos formales son ocupados por hombres y el 39,8% por mujeres, según el INEI.

- Al 2020, el 77,3% de las mujeres peruanas que trabajan, lo hacen en el sector informal, según estudio de Brecha de Género 2021 (INEI).

BRECHA Y PARTICIPACIÓN

La brecha salarial por género es otra de las taras que enfrenta el país. “Siempre ha existido y con la pandemia creció porque aumentó la informalidad, en muchos casos con trabajos parciales o precarios por conciliar la vida laboral y familiar, cuya carga suele recaer en la mujer”, refiere Oviedo.

Hasta septiembre del 2021, esta brecha es de 28% en el país, según el INEI. “Por cada sol que gana un hombre, la mujer gana S/0.70 por el mismo peso de trabajo”, apunta Olea.

Aunque aún queda mucho por hacer, la brecha salarial en el sector público, que en el 2020 fue del 10%, tuvo una reducción de dos puntos frente al 2019, de acuerdo con un último reporte elaborado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir). En el sector privado formal, esta es del 21%.

Francisca Talledo, especialista en Estudios de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil de Servir, explica que esta brecha salarial—que se mide a nivel general y no por el mismo puesto—está relacionada a una menor presencia de las mujeres en cargos directivos. Hoy no hay cifras cerradas del año pasado, pero se espera que haya sido similar a las cifras del 2020.

Al respecto, Olea recuerda que existe una Ley de Igualdad Salarial (Ley 30709) para evitar la discriminación salarial por género o cualquier otra, que entró en vigencia en el 2018. Aunque muchas empresas las implementaron, hay muchas que aún no.

Oviedo destaca que es necesario implementar políticas públicas para reducir la informalidad en general e incentivar la creación de empleos formales. “No veo ninguna política clara hacia ello desde el Gobierno”, sentencia.