

Fiscalizaciones de SUNAFIL en materia de hostigamiento sexual en el trabajo

A propósito de recientes operativos de fiscalización de SUNAFIL en materia de hostigamiento sexual en el trabajo, es importante recordar las principales obligaciones de los empleadores:

1



Contar con un **procedimiento interno** para la conformación del **Comité de intervención frente al hostigamiento sexual** ("Comité"). **Elegir y constituir el Comité** a través de elecciones.



2



Contar con **una política de prevención y sanción del hostigamiento sexual**, así como **protocolos internos de atención y sanción** del hostigamiento sexual.



3



Brindar una **capacitación anual** para **Recursos Humanos, el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual y demás involucrados** en la investigación y sanción del hostigamiento sexual.



4



Brindar una **capacitación** en materia de hostigamiento sexual al **inicio de la relación laboral, contractual u otra relación de autoridad o dependencia**.



5



Informar al Ministerio de Trabajo las denuncias recibidas y los resultados de la investigación.



6



Realizar evaluaciones anuales para identificar posibles situaciones o riesgos de hostigamiento sexual.



7



Comunicar a la Policía o Fiscalía los posibles hechos delictivos conocidos a través de una denuncia.



**Cristina
Oviedo**

Socia
coa@prcp.com.pe

**Brian
Ávalos**

Asociado Principal
bar@prcp.com.pe

**Martín
Ruggiero**

Asociado Principal
mrg@prcp.com.pe