



Webinar
Planificación laboral frente al
cambio de gobierno

Visita nuestro blog

The screenshot shows the website's navigation menu with 'Blog' highlighted. A search bar is at the top. The main content area features a 'Publicación destacada' section with a featured article titled 'Escucha nuestro Podcast «Obras por Impuestos en Pandemia y Post Pandemia»' dated February 17, 2021. Below this is a 'Contenido reciente' section with three smaller article thumbnails. A left sidebar contains a 'Portal COVID-19' section with a search bar and a list of categories such as 'Ambiental', 'Competencia', and 'Regulatorio'.



Información relevante



Noticias



Artículos



Guías



Videos



Podcast
Legal Insights

Y mucho más...

Cónocelo

en nuestra
página web

prcp.com.pe

**Payet
Rey
Cauvi
Pérez**

Próximamente podrás
escuchar este webinar
en nuestro **Podcast**

Legal Insights

Búscanos como
Legal Insights en:



**Payet
Rey
Cauvi
Pérez**

**Payet
Rey
Cauvi
Pérez**



Factores externos

El Ejecutivo y el Congreso:



Limitaciones a la tercerización y services. Proyecto Ley 6820/2020-CR

- Requisito esencial para tercerización: pluralidad de clientes.
- Tercerización desnaturalizada: Servicios para la misma empresa por más de 5 años.
- Participación en las utilidades: Trabajadores de la contratista gozarían de utilidades de empresa principal.
- La empresa principal debe dar facilidades a los trabajadores afiliados de la contratista para el desempeño de actividades sindicales.



Contratos a plazo fijo Proyecto Ley 6820/2020-CR

- Contrato por inicio de actividad: Para actividades temporales y que no sean parte de la actividad principal del empleador.
- El contrato a plazo fijo esta desnaturalizado cuando el trabajador de una contratista labore por más de 5 años para dicha empresa.



Cunas y/o guarderías. Proyecto Ley 7023/2020-CR

- Implementación de salas cunas para empleadores que cuenten con más de 20 trabajadores, bajo cuidado del empleador.

El Ejecutivo y el Congreso:



Fortalecimiento de la libertad sindical.

- Fomento de la creación de sindicatos.
- Se busca que los sindicatos participen en instancias gubernamentales. No han establecido o propuesto mecanismos.



Creación de empleo

- Obras de infraestructura en zonas rurales y periurbanas, dirigidas desde el Estado con participación privada



Reforma del sistema de pensiones.

- Proyecto Ley 07848/2020-CR: Pensión mínima equivalente a la RMV - SNP
- Proyecto Ley 07783/2020-CR: Creación de régimen de pensiones proporcionales con menos de 20 años de aportaciones – SNP (50 – 75% de la RMV).

Inspectores de trabajo



- Inspectores a nivel nacional: A mayo 2021 aproximadamente 780.
- 2021 → Se busca incorporar a 208 inspectores (*).

Inspecciones

- 2020
 - 76, 088 inspecciones a nivel nacional.
 - Tendencia al alza durante la emergencia sanitaria.
 - La Intendencia de La Libertad emitió 216 inspecciones en empresas agroindustriales.
 - SST: Lista de 9 mil empresas que declaran no tener CSST.
- 2021 → Se busca incorporar a más de 377,000 trabajadores en planillas (*).
 - Formalización: en el 2020 se formalizó a un total de 102,311 trabajadores

(* Fuente: El Comercio)

2020	Cantidad
Enero	6,390
Febrero	5,765
Marzo	3,280
Abril	1,034
Mayo	3,208
Junio	11,737
Julio	8,316
Agosto	5,186
Setiembre	6,254
Octubre	8,317
Noviembre	7,691
Diciembre	8,910
TOTAL	76,088

Metas del Plan Anual de Inspección del Trabajo 2021

	Intendencias		
	Total	Denuncias	Operativos
Arequipa	4934	1974	2960
Callao	4752	1900	2852
Cusco	2772	1109	1663
Lima Metropolitana	66602	26641	39961
Lima Provincias	2772	1109	1663
Lima INSSI	1980	0	1980
Total	83,812	32,733	51,079

Materias fiscalizadas:

- Formalización laboral
- Cumplimiento de normativa sociolaboral:
 - Pago de beneficios sociales
 - Contratación a plazo fijo
 - Jornada de trabajo
- Tercerización e intermediación laboral.
- Seguridad y salud en el Trabajo.

En Resumen:



Cambios normativos:
Incremento de costos
laborales



Poder Judicial:

Celeridad y más
protección al
trabajador.



SUNAFIL: Aumento de
fiscalizaciones, más
inspectores de trabajo,
simplificación en las
denuncias



Fortalecimiento de la
afiliación sindical

**Payet
Rey
Cauvi
Pérez**



**¿Cómo nos
planificamos?**

Aspectos sindicales



**Incremento de fiscalizaciones
de la SUNAFIL en la empresa
por parte del Sindicato**



Huelga



**Participación en el Comité de
SST**



**Posición estratégica:
Interviene en los temas de
SST**



**Incremento de costos
laborales (beneficios y
facilidades)**

Aspectos sindicales

¿Cuál es la situación actual de los sindicatos en el Perú?

Baja afiliación sindical. Tema observado por la OIT.

10 modalidades de contratos temporales (65%).

Tercerización de actividades

¿Cuáles podrían ser las acciones del próximo Gobierno?

1. Fomento de la afiliación sindical.
2. Flexibilización de los requisitos para el inicio de una huelga.

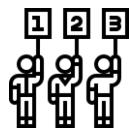
1. Reducción de los contratos a plazo fijo.
2. Incremento de la fiscalización.

1. Limitaciones a la tercerización. ¿giro del negocio?
2. Incremento de la fiscalización.

Aspectos sindicales

- Mejorar canales de comunicación y denuncias.
- Contratar especialistas en negociaciones colectivas y/o capacitar al personal.
- Identificar los puestos indispensables. Estos puestos no podrán ausentarse en una huelga.
- Calificar formalmente al personal (dirección/confianza).
- Evaluar que la utilización de la tercerización sea conforme a ley.
 - Contratistas independientes y autónomas.
 - Relación de coordinación y no subordinación.
 - Auditorías internas sobre el desarrollo de la tercerización en la práctica.

Reestructuración de costos de la planilla



Recomendaciones frente a la posibilidad del aumento del costo laboral

Utilización de conceptos no remunerativos

- Elaborar política interna sobre ingresos no remunerativos. Formatos y sustento de cada concepto.
- Puede abarcar entre el 30% y 50% del total del ingreso del personal.



Los ingresos no remunerativos benefician al personal

- No afecto a los aportes previsionales.
- Atractivo frente al cuestionamiento del sistema previsional.



Evaluar el cambio a esquemas de Remuneración integral anual (RIA) para personal directivo y de alta gerencial (ingreso > 2UIT).

- Se incluye conceptos no remunerativos.



Comité de Seguridad y Salud en el trabajo:

¿Cuál es el problema más recurrente?

El procedimiento de la conformación del comité de SST y la intervención del sindicato.

Mayor relevancia: Empresas industriales.

¿Qué acciones pueden adoptar los empleadores?

1. Política interna del CSST: Cronograma de elección del Comité, penalidades y sanciones, requisitos para ser miembro, entre otras

2. Excepcionalmente la empresa puede llevar a cabo el procedimiento de elección del Comité. Regular los supuestos y penalidades.

Procesos disciplinarios

¿Cuáles son los típicos problemas en los procedimientos disciplinarios de las empresas?



**Políticas y Reglamentos
internos de Trabajo
desfazados.**



**Falta de capacitación interna
al área de RRHH.**



**No cumplen con el
procedimiento interno de
despido.**



**No utilizan al despido como
causal de extinción de la
relación laboral.**



**Afectación al principio de
inmediatez.**

Procesos disciplinarios

Nuestra
experiencia:

**93% de los
despidos
adecuados son
validados por el
Poder Judicial.**

Recomendaciones

Actualizar el reglamento interno de trabajo y políticas de acuerdo con la “realidad” de la empresa. Incorporar faltas e incumplimientos típicos.

Capacitar a los jefes y mandos medios. La identificación de la falta debe ser oportuna.

Fundamentar las cartas de preaviso, adjuntar los medios de prueba (auditorias, declaraciones juradas, audios y videos, etc)

Sancionar los jefes y mandos medios si no informan sobre **faltas e incumplimientos laborales**.

Implementar **políticas de rendimiento** del personal para las áreas de venta o que tienen labores por resultados. Definir metas y objetivos medibles.

Procedimientos inspectivos

¿Cuáles son los típicos problemas y debilidades de las empresas?

Múltiples órdenes de inspección:
varios requerimientos de
información paralelos

Presentan información no
vinculada a la orden de
inspección

Vencimiento de descargos y
recursos impugnativos

¿Cuáles podrían ser las
acciones del próximo Gobierno?

1. Solicitar ampliación del plazo formalmente.
2. Quejas funcionales.

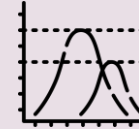
1. Revisar plazos de prescripción.
2. Revisar plazos de conservación de la documentación laboral.

1. Tener la información laboral organizada
2. Revisión de la casilla electrónica
3. Capacitación al personal de RRHH

Recomendaciones generales



Principales materias:
contratación temporal,
BBSS, cumplimiento de
jornada de Trabajo, SST,
y subcontratación.



Identificar los
incumplimientos,
cuantificarlos y asignarle
la probabilidad del riesgo

**Auditorias
internas**



Ver mecanismo de
solución o reducción
del Riesgo.



Incorporar en la
provisión contable en
función de la
metodología

Recomendaciones generales



Mejora de los
procedimientos
disciplinarios



Reestructuración de
costos laborales:
conceptos no
remunerativos



Mejora en la atención
de las inspecciones



Atender reclamos y
denuncias

Visita nuestro blog

The screenshot shows the website's navigation menu with 'Blog' highlighted. A search bar is at the top. The main content area features a 'Publicación destacada' section with a featured article titled 'Escucha nuestro Podcast «Obras por Impuestos en Pandemia y Post Pandemia»' dated February 17, 2021. Below this is a 'Contenido reciente' section with three smaller article thumbnails. A left sidebar contains a 'Portal COVID-19' section and a search filter for the blog.



Información relevante



Noticias



Artículos



Guías



Videos



Podcast Legal Insights

Y mucho más...

Cónocelo

en nuestra
página web

prcp.com.pe

**Payet
Rey
Cauvi
Pérez**



Webinar
Planificación laboral frente al
cambio de gobierno
