



1º DECLARACIÓN DE COMPROMISOS 2021

Pride Connection Perú

10 compromisos en contra de la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género y a favor de la promoción de los Derechos Humanos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero, intersexuales, queers y más (LGBTIQ+)

Con el acompañamiento de:

Naciones Unidas (ONU)
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Embajada de Canadá en Perú
Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)
Out & Equal Workplace Advocates
Embajada de Reino Unido en Perú
Más Igualdad Perú
Aequales Perú
Presente ONG

Lima, 30 de junio de 2021



INTRODUCCIÓN

La siguiente declaración consiste en una serie de 10 compromisos en contra de la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género. Respaldando, de esta manera, los Derechos Humanos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero, intersexuales, queers y más (LGTBIQ+). Bajo estos compromisos, las organizaciones firmantes asumen la responsabilidad durante el periodo 2021-2022.

El principal objetivo de esta declaración es crear un proceso de mejora continua en temas de inclusión LGTBIQ+. Donde cada organización implicada renovará su firma año tras año, acompañado de un avance de sus compromisos de manera pública.

Cabe resaltar que dicha declaración es una iniciativa organizada por primera vez por Pride Connection Perú. Donde cada compromiso se encuentra alineado bajo las Normas de Conducta para las Empresas, propuesta por Naciones Unidas (2017) y fueron basados en la Declaración de San José, liderada por Pride Connection Costa Rica; la cual se realizó por primera vez en 2016 y se mantiene hasta la fecha.

En línea con lo expuesto, la presente declaración cuenta con soporte de organizaciones aliadas a la red Pride Connection Perú: Naciones Unidas, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, La Embajada de Canadá en Perú, Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, Out & Equal Workplace Advocates, Embajada de Reino Unido en Perú, Más Igualdad Perú, Aequales Perú y Presente ONG. Quienes acompañarán a las organizaciones firmantes en el cumplimiento de sus compromisos como agentes de cambio en esta declaración.

Se deja constancia, que las organizaciones que forman parte de la presente declaración de compromiso, no se encuentran vinculadas de ninguna manera con la posición política que alguna de las organizaciones acompañantes y/o firmantes pueda mostrar, a través de cualquier medio de comunicación.



COMPROMISOS

1. La organización se compromete a promover el respeto y ejercicio de los Derechos Humanos y a la igualdad de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero, Intersexuales, Queers y más (LGBTIQ+).
2. La organización se compromete a crear espacios de trabajo seguros y saludables para todos y todas sus colaboradores y colaboradoras al tomar acción en contra de la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género.
3. La organización se compromete a realizar acciones de sensibilización y educación hacia su público interno en relación con los Derechos Humanos y el respeto de las personas LGBTIQ+.
4. La organización se compromete a apoyar a líderes y grupos de afinidad de colaboradores y colaboradoras LGBTIQ+ que promuevan espacios de trabajo inclusivos.
5. La organización se compromete a respetar los Derechos Humanos de las personas LGBTIQ+ en sus estrategias y acciones de mercadeo, comunicación y publicidad.
6. La organización se compromete a visibilizar públicamente la adhesión a esta declaración y sus compromisos a través de sus medios de comunicación y difusión institucionales.
7. La organización se compromete a promover el respeto a los Derechos de las personas LGBTIQ+ en la planificación de productos, servicios y en la atención y servicio al cliente.
8. La organización se compromete a establecer mecanismos para recibir, dar seguimiento y solución a quejas y faltas relacionadas con los Derechos Humanos de las personas LGBTIQ+ y a cualquier caso de discriminación en su esfera de influencia.
9. La organización se compromete a establecer indicadores para medir la mejora continua en temas de inclusión laboral que garanticen el respeto y ejercicio de los derechos de las personas LGBTIQ+. ¹
10. La organización se compromete a diseñar, apoyar o participar en al menos una actividad para la promoción de los derechos humanos de las personas LGBTIQ+ al año en la esfera pública.

¹ Los compromisos que se realizarán respetando las políticas internas de cada organización.

² Este compromiso se implementará siempre en cumplimiento de la regulación y políticas internas de cada organización relacionadas con el derecho a la privacidad de la información y los datos personales.



ORGANIZACIONES FIRMANTES 2021

APOYO Comunicación

Arca Continental Lindley

Atento

American Airlines

Banco Falabella

Beat

Belcorp

Corredora de Seguros Falabella

Falabella

Farmacias Peruanas

Financiera oh!

General Electric

Gold Fields

Hipermercados Tottus

IBM Perú

Interseguro

IPG Mediabrand

Jockey Plaza

Konecta Perú

Lazo & De Romaña Abogados

LLYC (Llorente y Cuenca)

Mall Aventura

ManpowerGroup

Marriott Perú

Miranda & Amado Abogados

MSD (Merck Sharp & Dohme)

Nexa Resources

PageGroup

Paradero

Petroperú

Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados

Procter & Gamble

PwC

Química Suiza

Real Plaza

Scharff

Schneider Electric Perú

Sodexo

Sodimac y Maestro

Supermercados Peruanos

Tata Consultancy Services

The Coca-Cola Company

The Estée Lauder Companies

Unilever

Visa

WeWork

Wunderman Thompson

3M Perú



TESTIGOS DE HONOR 2021

Naciones Unidas

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Embajada de Canadá en Perú

Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID

Out & Equal Workplace Advocates

Embajada del Reino Unido en Perú

ALIADOS 2021

Mas Igualdad Perú

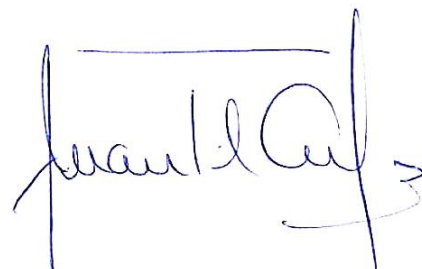
Aequales Perú

Presente ONG

CONSOLIDADO DE FIRMAS ORGANIZACIONES 2021



Jeroen Prinsen
Director de Finanzas y Gestión de
Talento
APOYO Comunicación S.A.



Juan Félix Alba Loiza
Gerente General
Corporación Lindley S.A.



Ignacio Varangot
Director regional de RRHH
Teleatento del Perú



Mónica Perales De Freitas
Gerenta de Gestión Humana
Banco Falabella



Alejandro Dubreuil
Peru General Manager
Beat Peru S.A.



Lorena Salgado Pinzón
Corporate Affairs Senior Manager
Belcorp



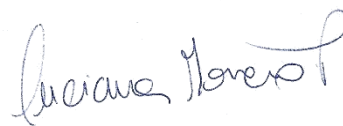
Mónica Perales De Freitas
Gerenta de Gestión Humana
Corredores de Seguros Falabella S.A.C.



Gisella Moroder
Subgerenta de Clima, Cultura, RSE,
Bienestar y Comunicación Interna
Saga Falabella S.A



Gabriela Echeopar Malaga
Directora de Gestión Humana
Farmacias Peruanas S.A.C.



Lucianna Moreno Pérez
Gerenta de Gestión de Desarrollo Humano
FINANCIERA OH! S.A.



Karina Espino
Senior HR Manager
General Electric International Peru



Veronica Graciela Valderrama Garibaldi
de Schacht
VP de Recursos Humanos: Americas
Gold Fields La Cima



Joan Eyzaguirre Brou
Gerente Central Gestión Humana
Hipermercados Tottus SA



Anabella Cordero de Castro
Gerente de Recursos Humanos
IBM del Perú S.A.C.



 **Interseguro**
Luciana Olaechea Cadenillas
Gerente de Gestión y Desarrollo Humano

Luciana Olaechea Cadenillas
VP de Gestión y Desarrollo Humano
Interseguro Compañía de Seguros S.A.



Pamela Smith
Directora de Recursos Humanos
IPG Mediabrand Perú S.A.C



Aurora Ponce de Leon Coloma
Gerente Corporativa de Gestión Humana
Administradora Jockey Plaza Shopping
Center S.A.



Violeta Teresa Orozco Arbulú
CEO
Konecta Perú



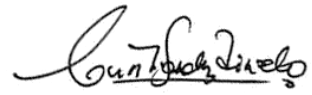
Claudia Távora Eizaguirre
Socia
Lazo, De Romaña Abogados S. Civil de R.
Ltda.



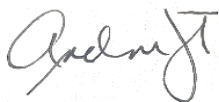
Gonzalo Carranza
Director General
Llorente & Cueca S.A



Mario Antonio Paredes Arancivia
Gerente de Operaciones
Mall Aventura S.A.



Cynthia Patricia Sánchez Tirado
Directora People & Culture Peru
Manpower Professional Services sac




Andrea Guerra
Directora de RRHH Marriott Perú
INVERSIONES LA RIOJA SAC



Jessica Dominguez López
Gerente de Gestión Humana
Miranda y Amado Abogados S Civil de RL

Gustavo Rizo Patrón
Digitally signed by
Gustavo Rizo Patrón
Date: 2021.06.14
15:32:27 -05'00'

Gustavo Rizo Patrón Benavides
HR Business Partner
MSD Peru S.R.L.

DocuSigned by:

9E1CA675487944A...

Ricardo Porto
CEO
Nexa Resources Perú S.A.A.



Ivette Cajacuri

Ivette Sofia Cajacuri Roldan
SENIOR HR BUSINESS PARTNER
MICHAEL PAGE INTERNATIONAL S.A.C.



Mariella Hague Perez
GERENTE GENERAL
PARADERO®



Firmado digitalmente por:
BARRIENTOS GONZALES Carlos Alfredo
PETROLEOS DEL PERU PETROPERU SA
PE
Lima-Lima
Motivo: Aprobado
Fecha: 17/06/2021 07:27:13-0500

Carlos Barrientos Gonzales
Gerente General
PETROPERU S.A.



Mónica Rosana Romaní Chocce
Gerente General
PAYET, REY, CAUVI S. CIVIL DE R.L.

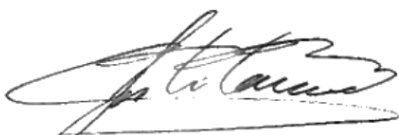


Hector Dominguez

Hector Dominguez
Senior Director Brand
Procter & Gamble



Daniel Oliva Santillán
Socio de Human Capital
PRICEWATERHOUSE COOPERS S. CIVIL
DE R.L.



Jose Luis Camere Cabrera
Gerente General
Química Suiza S.A.C.



Daniel Duharte Muhvic Pintar
Gerente General
Real Plaza S.R.L.



Jorge Barrantes Solís
Supervisor de Administración
Talento & Cultura - SCHARFF

Jorge Luis Barrantes Solís
Supervisor de Administración de Talento
y Cultura
Scharff Logística Integrada S.A. / Scharff
Int'l Courier & Cargo S.A.



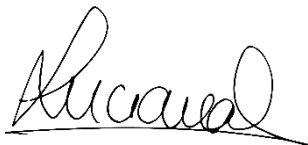
Jocelyn Polanco Cano
HR Business Partner
Schneider Electric Perú



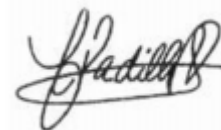
Alfonso de los Heros
Gerente General
Sodexo Peru S.A.C.



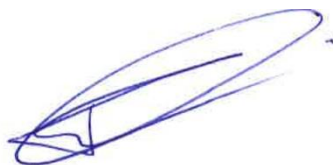
Rossina Castagnola Vásquez
Gerenta de Personas y Sostenibilidad
Tiendas del Mejoramiento del Hogar S.A



Luciana Talia Canseco Gallegos
Directora de Gestión Humana y
Sostenibilidad
Supermercados Peruanos



Claudina Padilla Arana
Gerente de Recursos Humanos
Tata Consultancy Services Sucursal del
Perú



Thiago Coelho Basile
Vicepresidente de Perú y Ecuador
Coca-Cola Servicios de Perú SA



DANITZA CARRILLO PURIN
COUNTRY SENIOR DIRECTOR
CELA COSMÉTICOS PERÚ SAC



Agustina Iino

Agustina Iino
HR Manager
Unilever Andina Perú S.A



Arturo Planell
Country Manager
Visa International Peru SRL

DocuSigned by:



FFA9905C2EF94AA...

Alexandra Campbell
Area Director Peru
WeWork Peru SRL



Paul Thorndike
CEO
Wunderman Thompson Perú



Estrella Torres Medinaceli
Gerente General
American Airlines Inc. sucursal del Peru



3M 3M Perú S.A.
ALVARO LOREDO ROMERO
APODERADO

Blas Alvaro Loredó Romero
Apoderado de 3M PERÚ S.A.
Alvaro Loredó Romero
Apoderado
3M Perú S.A.

TESTIGOS DE HONOR 2021

Igor Garafulic
Representante
Organización de Naciones Unidas (ONU)

Christian Sánchez
Oficial de Informaciones - Organización de Naciones Unidas (ONU)

Edgardo Gonzalo Rodríguez Gómez
Director General de Derechos Humanos - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

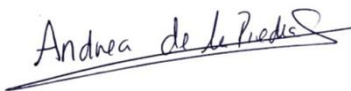
Jene Thomas
Director en Perú - Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID

Ralph Jansen
Embajador de Canadá en Perú

Deena Fidas
Managing Director & Chief Program and Partnerships Officer - Out & Equal Workplace Advocates

Kate Harrison
Embajadora del Reino Unido en Perú

REGISTRO DE FIRMAS DE ALIADOS 2021



Andrea de la Piedra
Representante Legal
Aequales S.A.C.



Gabriela Zavaleta Vera
Presidenta
Mas Igualdad Perú



Gabriel de la Cruz
Presidente de la Junta Directiva
Presente ONG