










Alternativas para compensar horas en situaciones especiales

Alternativas	Grupo de riesgo	Contratos Part - Time	No sujetos a fiscalización inmediata
 Trabajo remoto o presencial	Permitido. Debe firmar DJ. Evaluación médica.	-	-
 Horas adicionales a la jornada diaria de trabajo.	Permitido. Debe firmar DJ. Evaluación médica. Considerar funciones del cargo, exposición al riesgo.	-	-
 Días de trabajo adicionales a la jornada semanal.	Permitido. Debe firmar DJ. Evaluación médica. Considerar funciones del cargo, exposición al riesgo.	-	-
 Capacitación fuera de la jornada de trabajo.	Permitido. Debe firmar DJ. Evaluación médica	-	-
 Compensación con horas acumuladas previas al EMN.	Permitido.	Permitido.	-
 Vacaciones generadas o por generarse.	Permitido.	Permitido.	Permitido.
 Compensar con pagos (bonos, comisiones).	Permitido.	Permitido.	Permitido.
 Compensar con pago de gratificaciones legales, CTS y utilidades, de ser el caso.	Permitido.	Permitido. En lo que corresponda	Permitido.
 Compensar con liquidación de beneficios sociales.	Permitido.	Permitido.	Permitido.

**Cristina
Oviedo**

Consejera
coa@prcp.com.pe

**Brian
Ávalos**

Asociado
bar@prcp.com.pe