

## Cuota de empleo para personas con discapacidad

Cristina Oviedo nos comenta acerca de las fiscalizaciones que SUNAFIL empezará a realizar a las empresas para corroborar el cumplimiento de la cuota de empleo para personas con discapacidad.



**Cristina Oviedo**

Cuota de empleo para personas con discapacidad



[Ver video](#)

## ¿Ya conoces las obligaciones frente al Hostigamiento Sexual en tu empresa?



**23** de enero de 2020  
**vence el plazo**

Para elegir y constituir el CIFHS mediante elecciones.



**31** de enero de 2020  
**vence el plazo**

Para implementar protocolos internos de atención y sanción de hostigamiento sexual.



Además, todos tenemos las siguientes obligaciones:



**Informar al Ministerio de Trabajo** las denuncias recibidas y los resultados de la investigación.



**Brindar, como mínimo, una capacitación anual** para el área de RRHH, el Comité y demás involucrados en la investigación y sanción del hostigamiento sexual.



**Capacitar a todo el personal** al inicio de la prestación de servicios (incluye personal sin vínculo laboral directo con la empresa).



**Realizar evaluaciones anuales** para identificar posibles situaciones o riesgos de hostigamiento sexual.



**Comunicar a la Policía o Fiscalía** los posibles hechos delictivos conocidos a través de una denuncia.



**Cristina Oviedo** Consejera  
coa@prcp.com.pe



**Brian Ávalos** Asociado  
bar@prcp.com.pe



**Martín Ruggiero** Asociado  
mrg@prcp.com.pe